



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

CONTRATTO DI PRESTAZIONE D'OPERA PROFESSIONALE
(art. 2222 e ss. c.c.)

Presso la sede di Azienda Calabria Lavoro in Reggio Calabria, Via Vittorio Veneto n. 60

tra

Azienda Calabria Lavoro (di seguito anche "committente"), Ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria, partita iva n. 02137350803, nella persona del suo legale rappresentante Dott. Felice Iracà

e

la dott.ssa Daria Shishova,

- che con Deliberazione di Giunta n. 578 del 26.11.2018 è stata approvata la partecipazione della Regione Calabria, in partenariato con le altre quattro Regioni del Sud Italia: Campania, Basilicata, Puglia e Sicilia, alla presentazione del progetto SU.PR.EME. ITALIA nell'ambito della linea di finanziamento "Emergency funding to Italy under the Asylum Migration and Integration Fund (A.M.I.F.)" e del progetto P.I.U. SU.PR.EME nell'ambito del PON Inclusione 2014-2020 in capo al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione, in materia di lotta allo sfruttamento lavorativo in agricoltura;
- che con D.D.G. n. 5497 del 18.05.2020 si è preso atto dell'approvazione del progetto "P.I.U. SU.PR.EME", presentato nell'ambito del PON Inclusione FSE 2014/2020 in partenariato con le Regioni Puglia (capofila), Campania, Sicilia, Basilicata ed il Consorzio Nova Onlus, e del finanziamento di € 1.190.290,52 assegnato alla Regione Calabria;
- che con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 6147 dell'8 giugno 2020, è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto "P.I.U. - SU.PR.EME." Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020", ed è stato approvato lo schema della relativa Convenzione, impegnando per le dette attività la complessiva somma di € 600.900,00 sul capitolo di bilancio regionale U9120401807, impegno n. 2573/2020;
- che è stata sottoscritta digitalmente, dal Direttore di Azienda Calabria Lavoro e dal Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza, la Convenzione regolante i rapporti tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, per lo svolgimento delle procedure di cui sopra, che reca repertorio n. 7077 del 19 giugno 2020;
- che con Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 66 del 30 luglio 2020, è stato recepito il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 6147 dell'8 giugno 2020 che ha affidato ad Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto "P.I.U. - SU.PR.EME.", con lo stesso è stata recepita la Convenzione Rep. n. 7077 del 19.06.2020;
- che con decreto del Direttore Generale n. 114 del 30 dicembre 2020 è stata impegnata sul bilancio di Azienda la complessiva somma di € 600.900,00 per la gestione del progetto "PIU - SU.PR.EME." Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020" con imputazione della spesa sui capitoli 2401026101, 2401026102, 2401026103, 2401026104 e 2401026105;
- che con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Tutela della Salute e Servizi Sociali e Sociosanitari" n. 8217 del 6 agosto 2021, è stata recepita la proroga del progetto "P.I.U. - SU.PR.EME." Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020" da parte del Ministero del Lavoro e delle

Politiche sociali fino al 31 ottobre 2022 e, conseguentemente, si è stabilito di prorogare la Convenzione rep. n. 7077 del 19.06.2020 con Azienda Calabria Lavoro, mediante Addendum;

- che è stato sottoscritto, tra la Regione ed Azienda Calabria Lavoro, l'Addendum alla Convenzione rep. n. 7077 del 19.06.2020, recante rep. n. 11020 del 19 gennaio 2022, per la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto, con scadenza 31 ottobre 2022;

- che con Decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 42 del 18 agosto 2021 è stato approvato l'avviso per la costituzione di una banca dati di esperti, da cui attingere per l'affidamento di incarichi esterni di supporto e assistenza per la realizzazione dei progetti affidati e in corso di affidamento all'Ente, nonché come supporto per lo svolgimento dei compiti istituzionali;

- che con Decreto n. 49 del 16/05/2022 del Commissario Straordinario è stato approvato l'Avviso pubblico per la selezione di n. 18 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del progetto "P.I.U. SU.PRE.ME.";

- che con Decreto n. 58 del 25/05/2022 del Commissario Straordinario è stata nominata la Commissione di valutazione;

- che, in data 12/10/2022 con nota prot. 449646, il Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria ha comunicato ad Azienda Calabria Lavoro che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione Div II ha concesso la proroga, non onerosa, del termine di conclusione delle attività afferenti al progetto PIU SU.PR.EME., la cui nuova scadenza è prevista per il 31/10/2023;

- che, conseguentemente, Azienda Calabria Lavoro preso atto di tale proroga ha comunicato in data 19/10/2022 la revisione del progetto esecutivo ed un nuovo cronoprogramma delle attività tenendo conto della nuova scadenza del progetto;

- che con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 13369 del 31/10/2022 si è presa atto della proroga del progetto al 31/10/2023 concessa dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, e si è provveduto all'approvazione dello schema di addendum alla Convenzione rep. 7077 del 19/06/2020;

- che con Decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 97 del 31/10/2022 si è provveduto ad approvare la graduatoria definitiva dell'Avviso pubblico per la selezione di n. 18 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del progetto "P.I.U. SU.PRE.ME." e a recepire l'addendum alla Convenzione, sottoscritta digitalmente dalle parti, regolante i rapporti tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, che proroga le attività di progetto al 31/10/2023 rep. 12960 del 31/10/2022;

ART. 1

Oggetto dell'incarico e modalità di svolgimento della prestazione

La committente conferisce al professionista dott.ssa Daria Shishova, che accetta, l'incarico di svolgere attività di mediatore interculturale nell'ambito del progetto "P.I.U. SU.PRE.ME.".

Nell'esecuzione del presente contratto, il collaboratore agirà autonomamente nel contesto di un rapporto che non avrà in alcun modo carattere di lavoro subordinato e comporterà da parte del medesimo l'esecuzione dell'attività senza essere sottoposto al potere direttivo, gerarchico e disciplinare di Azienda Calabria Lavoro, ma sarà tenuto a conseguire gli obiettivi prefissati.

La prestazione dovrà essere resa personalmente dal professionista il quale non potrà avvalersi di sostituti e con l'utilizzazione di una propria autonoma e distinta organizzazione di lavoro, nonché di mezzi.

L'esecuzione dell'attività si svolgerà presso il Centro per l'Impiego di Gioia Tauro.

Le parti si danno reciprocamente atto che, allorquando la prestazione lavorativa si svolga nei luoghi di lavoro della committente, saranno assolti, ove applicabili in funzione della specificità dei rischi lavorativi e delle modalità di svolgimento della collaborazione, gli obblighi derivanti dalla vigente legislazione sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento agli adempimenti previsti agli adempimenti previsti dall'art. 26 del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

ART. 2

Decorrenza e durata

Il contratto di collaborazione avrà durata dalla sottoscrizione fino al 31/10/2023.

Le parti concordano la facoltà di recedere liberamente dal rapporto in ogni tempo, anche prima del completamento delle attività previste mediante comunicazione scritta da inviarsi a mezzo raccomandata a/r, con 15 gg di preavviso; in tal caso il corrispettivo pattuito sarà proporzionalmente ridotto in relazione alla durata effettiva del rapporto, intesa quale misura presuntiva della quantità di lavoro eseguito. Null'altro è dovuto in conseguenza del recesso anticipato da parte della committente, salvo il compenso

relativo al periodo previsto.

È facoltà di ciascuna delle parti recedere prima della scadenza del termine per giusta causa.

ART. 3 Compenso

Il corrispettivo per ciascuna delle figure richieste e coinvolte nel progetto è stato definito sulla base delle caratteristiche professionali, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività, nonché dei tempi richiesti per le prestazioni da rendere. Il corrispettivo lordo sarà pari agli importi fissati nella tabella di cui art. 9 dell'avviso pubblico, precisamente per il profilo Junior ammonta ad € 100,00.

Le giornate massime totali eseguibili sono pari a 108 (centootto) concordate ed autorizzate da Azienda Calabria Lavoro sulla base delle attività da svolgere.

Il compenso indicato è da intendersi IVA inclusa e onnicomprensivo di ogni altro onere o tassa dovuta al professionista. Parimenti le spese di eventuali trasferte sono a carico del professionista.

Il compenso pattuito è da considerarsi immutabile. Pertanto eventuali variazioni in aumento non saranno concesse.

ART. 4 Recesso

Le parti concordano la facoltà di recedere liberamente dal rapporto in ogni tempo, anche prima del completamento delle attività previste mediante comunicazione scritta da inviarsi a mezzo raccomandata a/r, con quindici giorni di preavviso; in tal caso il corrispettivo pattuito sarà proporzionalmente ridotto in relazione alla durata effettiva del rapporto, intesa quale misura presuntiva della quantità di lavoro eseguito. Null'altro è dovuto in conseguenza del recesso anticipato da parte della committente, salvo il compenso relativo al periodo di preavviso.

È facoltà di ciascuna delle parti recedere prima della scadenza del termine per giusta causa.

ART. 5 Obbligo di riservatezza

Il professionista è tenuto ad osservare le regole del segreto d'ufficio a proposito di fatti, di informazioni, notizie od altro di cui avrà comunicazione o prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico. Tali informazioni non potranno in alcun modo essere cedute a terzi.

I risultati del lavoro sono di esclusiva proprietà del committente.

Le clausole del presente articolo hanno per il committente carattere essenziale e irrinunciabile e la loro violazione potrà dar luogo alla risoluzione di diritto del contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 del codice civile.

ART. 6 Adempimenti fiscali e previdenziali

Il professionista si impegna a fornire al committente tutti i dati necessari per la corretta gestione fiscale e previdenziale del rapporto instaurato con il presente contratto.

Il committente come sopra indicato e rappresentato, provvede a trattenere dai compensi corrisposti le ritenute se previsto dal regime fiscale al quale aderisce il professionista.

Il rapporto di cui al presente contratto si sostanzia in una prestazione d'opera regolata dagli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile; tale prestazione è inquadrabile, ai fini fiscali, nelle prestazioni d'opera professionali di cui all'ex art. 49, primo comma, DPR 917/86 e successive modifiche.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rinvia alle disposizioni di cui agli art. 2222 e ss. c.c..

ART. 7 Codice di comportamento

Il professionista s'impegna a rispettare per quanto compatibili gli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013), e dal Decreto del Commissario straordinario n. 67 del 17/11/2016 avente ad oggetto l'"Adeguamento del Codice di Comportamento dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro".

La violazione degli obblighi derivanti dal codice di comportamento comporterà la risoluzione del presente contratto.

ART. 8
Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003, il Professionista fornisce il proprio consenso al trattamento dei propri dati per l'esecuzione di tutte le operazioni connesse al presente contratto, nonché per fini statistici. Egli acconsente, in particolare, alla comunicazione dei propri dati a soggetti terzi che forniscono ad Azienda Calabria Lavoro servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a tale servizio; a soggetti terzi con cui Azienda Calabria Lavoro collabora, qualora fosse necessario ai fini dello svolgimento della prestazione lavorativa; ai soggetti coinvolti nelle operazioni di rendicontazione delle attività svolte nell'ambito dei progetti attuati da Azienda Calabria Lavoro.

ART. 9
Controversie

Per qualsiasi controversia, che non possa essere risolta in via amichevole, relativa alla interpretazione, esecuzione ed estinzione del presente rapporto, sarà competente, in via esclusiva, il Foro di Reggio Calabria.

ART. 10
Elezione domicilio

Per tutti gli effetti del presente contratto, il professionista elegge domicilio presso la sua residenza, come sopra indicata.

Per ottimizzare le procedure di coordinamento, propedeutiche alla buona riuscita delle attività, l'Azienda potrà inviare comunicazioni attinenti al presente incarico tramite posta elettronica. A tal fine, il professionista si impegna a comunicare il proprio indirizzo di posta elettronica entro il più breve termine possibile.

ART.11
Rinvio

Per quanto non disciplinato dal presente contratto, si fa espresso richiamo alle norme del Codice Civile che disciplinano la prestazione d'opera intellettuale (art. 2229 e seguenti).

ART. 12
Conclusioni

Il professionista dichiara di essere a conoscenza che il presente contratto non determina né può determinare alcuna instaurazione di rapporto di lavoro subordinato.

Qualunque modifica al presente contratto potrà essere apportata solo con atto scritto.

Il professionista dichiara di prendere visione del Codice di comportamento dei dipendenti di ACL visionabile sul sito istituzionale di Azienda.

Azienda Calabria Lavoro
Il Commissario straordinario
Dott. Felice Iracà

Il professionista

Ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 1341 e 1342 del Codice Civile, le parti approvano specificamente le clausole ed i patti contenuti negli artt. 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11 e 12 del presente contratto, che dichiarano di aver letto con particolare attenzione e di approvarli integralmente e senza riserva alcuna.

Azienda Calabria Lavoro
Commissario straordinario
Dott. Felice Iracà

Il professionista